

10 TÁCTICAS PARA ACCELERAR LOS RESULTADOS DE TU NEGOCIO SI TU PAREJA ES TU SOCIA

weclan[®]
• Conectando intereses en común •



10 TÁCTICAS PARA ACELERAR LOS RESULTADOS DE TU NEGOCIO SI TU PAREJA ES TU SOCIA.

Sabemos que trabajar con tu pareja en un negocio propio, más allá de una idea romántica, es una alternativa práctica de canalizar esfuerzos, habilidades, recursos y experiencias en un proyecto que les terminará beneficiando como individuos, pareja y familia.

Es una apuesta alta porque no solo la economía personal y familiar están en la misma canasta, sino porque ponen en juego factores internos de la relación de pareja y factores externos de la relación como socios y aliados.

Separar ambos mundos no resulta tan claro en la vida diaria y la realidad es que en el trajín de la relación en torno al negocio, salen a flote cuestiones de la personalidad de cada uno y de la relación de pareja que influyen en la manera de trabajar juntos.

Por su puesto, a medida que la pareja se va organizando en el negocio que comparten y se adaptan a un nuevo nivel de relación cada cual desde su rol; las tensiones y conflictos que produce el ser socios siendo pareja se irán atenuando al punto de que los problemas en lo laboral no amenazan ni repercuten en el vínculo sentimental.



Aunque cada pareja vive un proceso diferente cuando trabajan **juntos** en un negocio propio, **existen tácticas** que te ayudan a hacerlo en menos tiempo, sin traumas y desde luego, sin llegar a los extremos de tener que sacrificar el negocio para salvar la relación o viceversa.

Por eso hemos elegido para ti las 10 tácticas con las que hemos **tenido mejores resultados** cuando hemos trabajado con parejas que son socias en sus propios negocios, aunque llevan tiempo trabajando juntos.

Comencemos...



TÁCTICA 1: Dar orden en el negocio.

Tener una estructura que refleje las funciones, relaciones y responsabilidades que tiene cada uno, les da la ventaja de tener claro quién se encarga de qué, con quién y qué necesita para hacerlo.

Diferenciar funciones además de dar orden a la gestión del negocio, logra neutralizar competencias y celos entre la pareja. Así cada cual puede sentirse autónomo y brillar con luz propia dentro de su zona de genialidad, aunque compartan las mismas profesiones o tengan el mismo oficio.





TÁCTICA 2: Designar quién manda en qué y quién manda a quién.

A las parejas que trabajan juntas les resulta espinoso el tema de la jerarquía y autoridad. **Una manera exitosa** es especificar áreas de liderazgo en la que cada uno tiene total autoridad y el otro respeta y acata las decisiones bajo esa autoridad.

Sin embargo, **no teman alterar** la igualdad que tienen como pareja en casa, y si es lo más conveniente, elijan quién liderará o será la cabeza del negocio.

Recuerden que en el contexto laboral no tienen porque seguir repitiendo el modo de funcionar como pareja o como familia.



TÁCTICA 3: Desarrollar las habilidades esenciales para cumplir el rol

Tener las competencias básicas y requeridas para las funciones que cada uno cumple no solo es un requisito sino que también es **un factor protector de la relación laboral y de pareja.**

¡Cuántos roces y discusiones se dan porque tú no sabes Excel o porque el otro no sabe manejar el horno de la pastelería!

Se vale ayudarse mutuamente a resolver problemas puntuales pero no se vale resolverle problemas al otro que tienen que ver directamente con sus responsabilidades.





TÁCTICA 4: Pasar de trabajar como pareja a trabajar como equipo.

Egos a un lado y objetivos al frente. No se trata de ganarle al otro ni tener la razón. Se trata de lograr lo más conveniente para los dos a través de la empresa o del negocio.

Establezcan mecanismos para tomar decisiones, fijen reglas, normas de comportamiento y protocolos a seguir. Tengan clara la ruta o el sistema a emplear para resolver los conflictos.

Mientras más profesionalicen la relación en el ambiente laboral menos riesgos tendrá de afectar negativamente la relación sentimental



TÁCTICA 5: Definir horarios y espacios de encuentro para hablar sobre lo que tienen hablar

No es delirio de reunionitis. Tener un espacio formal de encuentro es una tremenda válvula de escape a la presión de situaciones que a veces te hacen sentir que vas a estallar.

Hay conflictos del trabajo que se expresan en la relación de pareja solo porque no se han dado ni el momento ni el lugar propicio para expresarlas.





TÁCTICA 6: Manejar cuentas claras y 0 agendas ocultas.

Nada te facilita más trabajar con tu pareja que confiar en ella. Y nada destroza tanto la confianza cuando trabajas con ella que darte cuenta de engaños, enredos, o mentiras en torno a la información, a las finanzas o a las decisiones.

La aplicación de esta táctica se facilita cuando realizas con tu pareja acuerdos explícitos y escritos en donde quedan consignadas todas esas decisiones que han acordado los dos y que esperan cumplir, sin dejarlas al vaivén de las emociones y altibajos que pueden tener como pareja.



TÁCTICA 7: Reconocer los errores.

Reconocer tus errores te facilita trabajar con tu pareja porque logran pasar la hoja y escalar al nivel de la solución.

No se torna en algo personal ni crea rencor en el otro.

Por otra parte, reconocer los errores que cometen trabajando juntos es una **manera eficiente de evaluación** que les permite implementar soluciones y a su vez darse cuenta de las necesidades que tienen como equipo de trabajo y como pareja.





TÁCTICA 8: Advertir cuáles son las amenazas y acordar cómo afrontarlas.

Las amenazas para una pareja que comparte un negocio pueden provenir de diferentes lados:

- a. De **aspectos internos** de la relación que vienen fallando; inconformidades, malestares, dificultades en la comunicación, situaciones no resueltas, resentimientos, cambios producidos en la pareja, amenazas que si no se identifican y se resuelven entorpecen la relación laboral.

- b. De **aspectos externos** a la relación pero que inciden en ella, como la intrusión de otros familiares, estar en un clan familiar controlador, improvisación y cambios constantes en las funciones de trabajo, fugas de información, desacuerdos económicos, desacuerdos en la gestión administrativa del negocio, acuerdos que no se cumplen, falta de compromiso, etc.

Trabajar entre los dos como un equipo de alto nivel es una eficiente forma de afrontar y controlar este tipo de amenazas.





TÁCTICA 9: Controlar las palabras y el tono.

Toda táctica comunicativa que emplees para facilitar el trabajo con tu pareja siempre será bienvenida aunque lleven poco o mucho tiempo trabajando juntos.

El nivel de intimidad que tienen no te exime de tener filtros.

Escoge las palabras, los momentos, el tono para disponer al otro al acuerdo, a la conciliación, a tener una actitud positiva y a vibrar con buena energía.

Quizá trabajando con cualquier otro tipo de personas o en cualquier otro tipo de empresa, centres tu comunicación en las palabras, pero **trabajando con tu pareja** no debes olvidar el tono con el que las dices.

Con tu pareja y más trabajando con ella, debes ser lo más empático que te resulte posible.



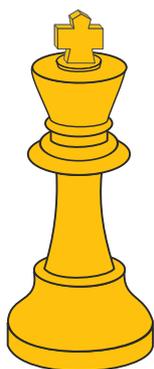


TÁCTICA 10: Buscar ayuda profesional cuando hay atasco.

Cuando se comparten varios aspectos de la vida con el otro, hay momentos en los que surgen conflictos o situaciones que te hacen sentir a ti o a tu pareja simplemente atorados o atascados.

Buscar otra visión, ver otro enfoque, escuchar otras posibilidades y alternativas será muy saludable para la relación afectiva y laboral.

Sentirán una oleada de aire fresco que los hará respirar mejor y los inspirará a nuevas ideas y a encontrar soluciones que antes no veían.



Has llegado al final de la lectura.
Esperamos la hayas disfrutado.

Practica estas técnicas desde hoy para que logres acelerar los resultados de tu negocio y los de tu relación de pareja.



MUCHAS GRACIAS

Por dedicar el tiempo para leer estas tácticas, dice mucho del interés que tienes por tu relación y por tu negocio.

Síguenos en nuestras redes sociales para seguir en contacto.

Da clic sobre cada icono para acceder a nuestras redes

